

Normativa interna per a la promoció del personal i per possibles noves contractacions del Consorci de Turisme de Barcelona:

a) **Promoció interna:**

Per ocupar vacants de tècnics o directius a l'empresa, tindran preferència el personal de plantilla.

Procediment: Es farà una descripció detallada del lloc i es comunicarà a tot el personal per tal que tingui l'oportunitat de presentar la seva candidatura. La valoració del candidat, correspondrà, com a mínim, al responsable del departament que genera la vacant, al responsable de control de gestió i al responsable de recursos humans, que faran una proposta a la Direcció General que serà la que pren la decisió final.

Es valoraran els coneixements, el perfil dels candidats i sobretot l'actitud demostrada.

En cas de necessitar-ho, també es recorrerà a ajudes d'especialistes externs per fer la valoració dels candidats finalistes.

b) **Noves incorporacions:**

En general les noves incorporacions a la plantilla de Turisme de Barcelona, abans de la contractació laboral, comencen el seu recorregut com a becaris d'escoles de turisme, universitats i cicles formatius.

Tanmateix es fan incorporacions de programes de Barcelona Activa, d'altres organismes i entitats d'inserció laboral.

Quan es tracta de llocs de tècnics molt especialitzats o directius que no es poden cobrir amb promocions internes, es recorrerà a empreses de selecció de personal.